



**UNIVERSITAT DE LLEIDA
FACULTAT DE DRET I ECONOMIA**

CURS ACADÈMIC 2005 - 2006

ENSENYAMENT: CIÈNCIES DEL TREBALL

ASSIGNATURA: AUDITORIA SOCIOLABORAL II

PROFESSOR/A: JOAN BAIGOL GUILANYÀ

CURS: 2N

QUADRIMESTRE: 2N

CRÈDITS: 4,5

TIPUS: TRONCAL

1. OBJECTIUS

Els objectius a assolir en el desenvolupament de l'assignatura són:

- Conèixer el concepte d'Auditoria, així com els diferents tipus d'auditories, i la terminologia associada i les normes i pràctiques disciplinars que s'hi apliquen.
- Comprendre i conèixer les diferents vessants de la gestió i administració dels recursos humans com a punt de partida dels processos susceptibles de ser auditats.
- Conèixer el concepte d'auditoria Sociolaboral, identificant els diferents tipus i comprenent el funcionament i aplicació de cadascun dels diferents tipus d'auditoria
- Saber les funcions, requisits i Saber aplicar l'auditoria de Recursos Humans en la vessant legal.
- Saber les funcions, requisits i Saber aplicar l'auditoria de Recursos Humans en la vessant del sistema de prevenció de riscos laborals.
- Saber les funcions, requisits i Saber aplicar l'auditoria estratègica.
- Saber les funcions, requisits i Saber aplicar l'auditoria Social.

2. CONTINGUTS

Introducció- El concepte bàsic d'auditoria, els objectius i el mètode.

- 1 - La Gestió dels recursos Humans (1.5 crèdits)
- 2 - Tipus d'auditories i metodologia, introducció a l'auditoria sociolaboral (0,5 crèdits)
- 3 - L'auditoria de recursos humans (1 crèdit)
- 4 - L'auditoria estratègica
- 6 - L'auditoria Social - El balanç Social (1,5 crèdits)

Classes teòriques i pràctiques. Les pràctiques consisteixen en un treball per a aplicar els conceptes teòrics.

- Les sessions teòriques de l'assignatura es desenvoluparan amb el suport de PowerPoint, els alumnes disposaran prèviament de la impressió de les presentacions.

3. PROGRAMA

Introducció

El concepte de Gestió i administració dels Recursos Humans i la medició de la gestió.

1 – La Gestió dels recursos Humans

- 1-1 El paper de l'administració del personal
- 1-2 La selecció i contractació
- 1-3 La gestió del rendiment en el treball
- 1-4 La gestió de la remuneració
- 1-5 El desenvolupament professional
- 1-6 La seguretat i la salut laboral

2 – Tipus d'auditories i metodologia

- 2-1 Concepte d'auditoria i tipus generals
 - 2-1-1 L'auditoria comptable
 - 2-1-2 L'auditoria de qualitat
 - 2-1-3 L'auditoria informàtica
 - 2-1-4 L'auditoria mediambiental
 - 2-1-5 Altres auditories
- 2-2 – L'auditoria sociolaboral – Definició i tipus
 - 2-2-1 concepte d'auditoria Sociolaboral
 - 2-2-2 El marc de desenvolupament de l'auditoria Sociolaboral
 - 2-2-3 Tipus d'auditories sociolaborals

3 – L'auditoria de recursos humans

- 3-1 L'auditoria legal
 - 3-1-1 L'auditoria legal
 - 3-1-2 L'auditoria del sistema de prevenció de riscos laborals
- 3-2 L'auditoria dels recursos humans

4 – L'auditoria estratègica

- 4-1 L'estratègia dels recursos humans dins de l'estratègia empresarial

5 – L'auditoria Social – El balanç Social

- 5-1 La vessant social de l'empresa
- 5-2 L'auditoria Social
- 5-3 El balanç Social de l'empresa
 - 5-3-1 Tipus de balanç Social
 - 5-3-2 La implementació del Balanç Social
 - 5-3-3 Exemples de balanç social

4. MATERIALS DE L'ASSIGNATURA

Material en Power Point facilitat pel professor i disponible al dossier electrònic de l'assignatura i lectures complementàries.

5. BIBLIOGRAFIA

Bàsica

Albizu, E., Landeta, J. (coord). (2001). Dirección estratégica de recursos humanos. Madrid: Editorial Pirámide.

Dessler G. (2001) Administración de personal. Mexico: Prencie may

Gómez-Mejía L.R. (coord) (2001) Dirección y Gestión de Recursos Humanos. Madrid: Prentice Hall

Nevado, D. (1999). Control de Gestión Social. La auditoría de recursos humanos. Cuenca: Ediciones de la Universidad de Castilla-La Mancha.

Poza Lleida, J.M. (1992). Introducción a l'auditoria Laboral. "Social -Audit" Barcelona: Mutual Cyclops

Sánchez-Runde, C. (2000). La medición de las prácticas de recursos humanos. Capital Humano, 134, junio, pp. 22-32.

Complementària

Albizu, enema, La flexibilidad laboral y gestion de los recursos humanos, Editorial ariel, s.a.

Azzo pardi, guilles. Los test de seleccion de personal. Ediciones deusto, s.a.

Claver cortes, e. Y otros. Los recursos humanos en la empresa. Un enfoque directivo. Editorial civitas

Gil, ignacio y otros. La nueva direccion de personas en la empresa. Mcgraw-hill

Gomez mejia, luis r. Y otros. Gestion de recursos humanos. Editorial prentice hall iberia, s.l.

Milkovich, george t. Y john w. Boudreau. Direccion y administracion de recursos humanos. Addison wesley

Peña baztan, m.. La psicologia y la empresa. Editorial hispano europea

Perez lopez, j.a.. Teoria de la accion humana en la organizaci3n. Ediciones rialp, s.a.

Rodriguez porras, j.m.. El factor humano en la empresa. Editorial deusto

6. AVALUACI3

En el sistema d'avaluaci3 l'estudiantat disposarà de dues opcions.

La primera consistirà en el seguiment de l'assignatura de manera activa per part de l'alumne amb l'assistència regular a classe i la realitzaci3 de les pràctiques, treballs pràctics tutoritzats i controls a classe.

Aquest part d'avaluaci3 continuada conformarà fins un 40% de l'avaluaci3 final de l'estudiantat, mentre que la resta s'avaluarà mitjançant un examen individual de caràcter pràctic.

El segon sistema d'avaluaci3 consistirà en la realitzaci3 d'un examen individual de caràcter teòric/pràctic

A les proves es podrà accedir únicament amb bolígraf i DNI.